

01. PLAN DE ACCIÓN 2021 - 2025

El Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Lezo se estructura en 4 ámbitos de intervención, 8 objetivos y 50 acciones.

EJES	OBJETIVOS	ACCIONES
Buen Gobierno	2	21
Empoderamiento de las mujeres	1	7
Transformar las economías y la organización social para garantizar los derechos	3	11
Vidas libres de violencia contra las mujeres	2	11
TOTAL	8	50

EJES	OBJETIVOS
Buen Gobierno	G1: incrementar el compromiso político y técnico a favor de la igualdad. G2: incorporar la perspectiva de género en los procedimientos de trabajo.
Empoderamiento de las mujeres	E1: contribuir al empoderamiento personal, colectivo, social y político de las mujeres desde la diversidad.
Transformar las economías y la organización social para garantizar los derechos	TS 1: mejorar el grado de sensibilización de la ciudadanía y agentes en materia de igualdad. TS 2: sensibilizar a la ciudadanía y al personal municipal sobre el valor de los cuidados y la importancia de la corresponsabilidad. TS 3: mejora de las condiciones laborales de las mujeres.
Vidas libres de violencia contra las mujeres	V1: mejorar la atención a las víctimas de violencia machista. V2: aumentar el conocimiento y la sensibilización ciudadana en torno a la violencia machista.

G1: incrementar el compromiso político y técnico a favor de la igualdad.

Acciones	2021	2022	2023	2024	2025	Responsables	Indicadores
1. Elaborar una ordenanza de igualdad.						Alcaldía	Ordenanza elaborada
2. Medir la equidad en los tribunales, órganos directivos y de participación y, en caso de incumplimiento, poner medidas correctoras.						Alcaldía	Nº de tribunales, órganos directivos y de participación y porcentaje de equilibrio
3. Organizar sesiones formativas en materia de igualdad de mujeres y hombres para el personal municipal y cargos políticos, por niveles (formación básica y específica).						Igualdad	Nº de horas Participación por sexo y departamento
4. Elaborar el Plan Interno de Igualdad.						Alcaldía	Plan Interno elaborado

G2: incorporar la perspectiva de género en los procedimientos de trabajo.

Acciones	2021	2022	2023	2024	2025	Responsables	Indicadores
5. Elaborar memorias de los departamentos municipales explotando datos desagregados por sexo						Todas las áreas	Grado de cumplimiento por departamento (1/mucho; 2/medio; 3/poco)
6. Seguir incluyendo la variable sexo en la recogida de información de las personas beneficiarias de los programas municipales, incluyendo el ítem no-binario.						Modernización	Grado de cumplimiento (1/mucho; 2/medio; 3/poco)
7. Mantener la participación desagregada por sexo en programas y recursos de todas las áreas.						Todas las áreas	Grado de cumplimiento por departamento (1/mucho; 2/medio; 3/poco)
8. Continuar elaborando información oficial dirigida a la ciudadanía en un lenguaje inclusivo.						Todas las áreas	Grado de cumplimiento por departamento (1/mucho; 2/medio; 3/poco)
9. Realizar el seguimiento de la empresa de comunicación municipal para la promoción de la perspectiva de género.						Cultura, Euskara e Igualdad	Integración de la perspectiva de género (1/mucho; 2/medio; 3/poco)

10. Revisar el apartado de personalidades de la web municipal visibilizando a las mujeres del pueblo.					Cultura e Igualdad	Renovado el apartado de personalidades; N° de mujeres del pueblo
11. Difundir la memoria de igualdad utilizando formatos innovadores y atractivos.					Igualdad	Memoria difundida
12. Continuar con el servicio de asesoramiento permanente para resolver las dudas que puedan surgir sobre el lenguaje inclusivo.					Igualdad	Recoger evidencias de lo realizado
13. Informar periódicamente al personal municipal sobre los avances del Plan de Igualdad.					Igualdad	Recoger evidencias de lo realizado

Acciones	2021	2022	2023	2024	2025	Responsables	Indicadores
14. Activar un espacio de comunicación interna para compartir información (berdintxoko).						Igualdad	Se ha creado el Berdintxoko
15. Realizar las evaluaciones de impacto en función del género de las nuevas ordenanzas.						Secretaría y responsables de área	Nº de ordenanzas aprobadas y porcentaje con perspectiva de género
16. Valoración previa del impacto de género del presupuesto.						Intervención y responsables de área	Valoración previa realizada
17. Incluir medidas en los presupuestos para promover la igualdad						Intervención y responsables de área	Nº y tipo de medidas para promover la igualdad en los presupuestos
18. Revisar e incrementar el número de cláusulas de igualdad en contratos, subvenciones y convenios.						Secretaría y responsables de área	Nº de subvenciones, contratos y convenios con cláusulas de igualdad
19. Realizar el seguimiento de la inclusión de cláusulas para la igualdad en contratos, subvenciones y convenios.						Secretaría y responsables de área	Grado de cumplimiento (1/mucho; 2/medio; 3/poco)
20. Incluir en los temarios de los procesos selectivos de acceso al empleo público contenidos relativos al principio de igualdad de mujeres y hombres, su aplicación a la actividad administrativa y la atención y prevención de la violencia machista.						Secretaría	Nº de procesos selectivos realizados y porcentaje que incluye la igualdad en el temario
21. Creación de un registro de personal municipal, recogiendo sistemáticamente las categorías, niveles, tipo de jornada, etc. en función del sexo.						Recursos Humanos	Se ha creado el registro

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

E1: contribuir al empoderamiento personal, colectivo, social y político de las mujeres desde la diversidad.

Acciones	2021	2022	2023	2024	2025	Responsables	Indicadores
22. Organizar actividades de empoderamiento, incidiendo en el enfoque interseccional (personas mayores, jóvenes, LGTBIQ+, migradas, diversidad funcional).						Servicios Sociales e Igualdad	Participantes por edad, origen, diversidad funcional Valoración
23. Analizar la participación de las mujeres en los espacios dónde se toman las decisiones en Lezo y definir el plan de acción.						Igualdad	Estudio realizado y plan de acción Participación por sexo
24. Iniciar un trabajo de investigación sobre el papel de las mujeres en la historia de Lezo, visibilizarlo y difundirlo.						Cultura	Investigación realizada y difundida Participación por sexo
25. Canalizar iniciativas de reconocimiento a la labor de las mujeres baserritarras (homenajes, colocación de una escultura).						Cultura	Nº de acciones realizadas Participación por sexo
26. Realizar la compra de fondos para la biblioteca con perspectiva de género y crear un apartado feminista en la misma.						Cultura, biblioteca	Apartado feminista creado Nº de fondos feministas
27. Tener en cuenta los nombres de las mujeres en la designación de las nuevas calles o espacios públicos del municipio.						Alcaldía	Nombres de calles por sexo Nº de propuestas de nombres femeninos
28. Formar y capacitar un equipo para participar en Lilaton y carreras populares.						Deporte	Nº participantes

TRANSFORMAR LAS ECONOMÍAS Y LA ORGANIZACIÓN SOCIAL PARA GARANTIZAR LOS DERECHOS

TS 1: mejorar el grado de sensibilización de la ciudadanía y agentes en materia de igualdad.

Acciones	2021	2022	2023	2024	2025	Responsables	Indicadores
29. Elaborar un programa coeducativo a lo largo del año.						Igualdad	Número de horas organizadas en coeducación Participación por sexo Valoración de las iniciativas por sexo
30. Organizar una formación en igualdad dirigida a las asociaciones del municipio.						Igualdad	Número de horas organizadas en igualdad Participación por sexo Valoración de las iniciativas por sexo
31. Continuar con la organización de campañas de sensibilización en fechas relevantes relacionadas con la igualdad.						Igualdad	Valoración de las campañas
32. Desarrollar el programa gizonduz en torno a las nuevas masculinidades para superar la heteronormatividad.						Igualdad	Nº de hombres participantes en horas organizadas en torno a las nuevas masculinidades Valoración

TS 2: sensibilizar a la ciudadanía y al personal municipal sobre el valor de los cuidados y la importancia de la corresponsabilidad.

24

Acciones	2021	2022	2023	2024	2025	Responsables	Indicadores
----------	------	------	------	------	------	--------------	-------------

33. Realizar un registro por sexo de los permisos/medidas de conciliación disfrutadas por el personal municipal.					Recursos Humanos	Registro realizado
34. Estudiar y poner en marcha medidas no habituales de conciliación, como cambios de horario y teletrabajo.					Alcaldía y Recursos Humanos	Nº de medidas no habituales de conciliación
35. Elaboración del mapa de necesidades de cuidados de Lezo.					Servicios Sociales	Mapa realizado
36. Organizar programas de reducción de brechas ocupacionales en función del género.					Recursos Humanos, Oarsoaldea, Servicios Sociales	Número de acciones Valoración según sexo

TS 3: mejora de las condiciones laborales de las mujeres.

Acciones	2021	2022	2023	2024	2025	Responsables	Indicadores
37. Recuento sistemático de las personas contratadas en programas de promoción laboral, por sexo, con el fin de reducir las brechas.						Recursos Humanos	Participación según sexo y brechas (Hombres – mujeres)
38. Desarrollar programas de promoción del empleo con mujeres en riesgo o situación de pobreza y exclusión social desde la perspectiva de género.						Recursos Humanos, Oarsoaldea, Servicios Sociales	Nº de programas desarrollados
39. Medición del impacto del COVID 19 en la vigilancia y establecimiento de medidas correctoras.						Alcaldía	Nº de medidas correctoras

VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

V1: mejorar la atención a las víctimas de violencia machista.

Acciones	2021	2022	2023	2024	2025	Responsables	Indicadores
40. Seguimiento y mejora del protocolo de prevención y atención de la violencia machista.						Servicios Sociales, Policía Municipal e Igualdad	Nº y tipo de mejoras al protocolo
41. Continuar con el seguimiento de los casos anuales de violencia machista.						Servicios Sociales, Policía Municipal e Igualdad	Nº de casos anuales
42. Continuar gestionando el protocolo y la mesa técnica de emergencias para dar respuesta institucional a las agresiones machistas.						Alcaldía	Nº de reuniones de la mesa técnica de emergencias
43. Sistematizar el protocolo y la mesa derivada de la contratación de personal y la realización de trabajos en beneficio de la comunidad.						Secretaria, Servicios Sociales, Policía Municipal e Igualdad	Recogida de evidencias
44. Continuar con el grupo de autoayuda a víctimas de violencia machista.						Servicios Sociales e Igualdad	Recogida de evidencias

V2: aumentar el conocimiento y la sensibilización ciudadana en torno a la violencia machista.

Acciones	2021	2022	2023	2024	2025	Responsables	Indicadores
45. Difundir el protocolo de actuación ante la violencia machista entre la ciudadanía.						Servicios Sociales, Policía Municipal e Igualdad	Difusión realizada
46. Difundir la información de los recursos ante la violencia machista entre la ciudadanía.						Servicios Sociales, Policía Municipal e Igualdad	Información realizada

47. Desarrollo y consolidación del programa Beldur Barik.						Euskara	Participación según sexo Nº de acciones Valoración según sexo
48. Identificar periódicamente los Puntos Oscuros.						Urbanismo	Nº de puntos oscuros
49. Organización del programa del 25 de noviembre.						Cultura, Deportes, euskara e Igualdad	Nº de acciones Valoración
50. Organizar campañas anuales contra las agresiones sexistas en fiestas (grandes eventos).						Cultura e Igualdad	Nº de campañas contra las agresiones